



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (งานการเจ้าหน้าที่) โทร. ๐ ๔๕๙๘ ๙๖๕๙

ที่ อบ ๗๙๑๐๑/๒๑๓

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. โครงสร้างส่วนราชการ มีจำนวน ๕ ส่วนราชการ ประกอบด้วย

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. กองคลัง

๓. กองช่าง

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีจำนวน ๒๒ คน ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน ๑๓ ราย

- ข้าราชการ (ครู) จำนวน ๒ ราย

- พนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย

๓. รายงานผลการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรสุดา วงษ์บุญนาค)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(นายบรรจง คำแดง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของ...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....



(นายบรรจง คำแดง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ทราบ



(นายสมชาย สายเสมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๑. การพัฒนาบุคลากร - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จัดกิจกรรม/โครงการที่เพิ่ม ประสิทธิภาพ และกิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัด	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการ และ พนักงาน สังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลแดงหม้อเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	- ผู้บริหารองค์การบริหารส่วน ตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลแดงหม้อในทุก ระดับ และผู้เกี่ยวข้อง สามารถ วางแผนและปฏิบัติงานโดยถือ ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดไว้
๒. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	จัดทำประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติ พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล แดงหม้อผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	- พนักงานที่ได้รับการประกาศยกย่องปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีสืบไป	- เป็นการสร้างแรงจูงใจ และ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อเป็น แบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป ได้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การโอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	- เป็นไปตามระเบียบกำหนด	- ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบ - ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานีมีมติเห็นชอบ	- มีการดำเนินการ การโอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมดจำนวน ๑ ตำแหน่ง การโอน (ย้าย) ๑. ปลัด อบต.
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือน	- เป็นไปตามระเบียบกำหนด	- ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบ - รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ทราบ	- พนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๕ ราย - พนักงานครูผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก จำนวน ๑ ราย

ปัญหา/อุปสรรค

- พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ยังไม่มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง เช่น การเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยอบรมต่าง ๆ เพิ่มเสริมสร้างทักษะตามสายงาน เท่าที่ควร
- พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ยังไม่มีความกระตือรือร้นในการสร้างสรรค์ผลงานตามสมรรถนะสายงาน แต่สามารถปฏิบัติงานได้ตามระเบียบแบบแผนข้อเสนอแนะ
- ควรได้รับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์เพิ่มมากขึ้น