

แบบรายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด "Open to Transparency" ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก "เปิด" ๒ ประการ คือ "เปิดเผยข้อมูล" ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ "เปิดโอกาส" ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ "เปิด" ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบของทุกภาคส่วน ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมิน

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

03 หลักเกณฑ์การประเมินผล

3.1 การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ: 30	ร้อยละ: 30	ร้อยละ: 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

3.2 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี 2 ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

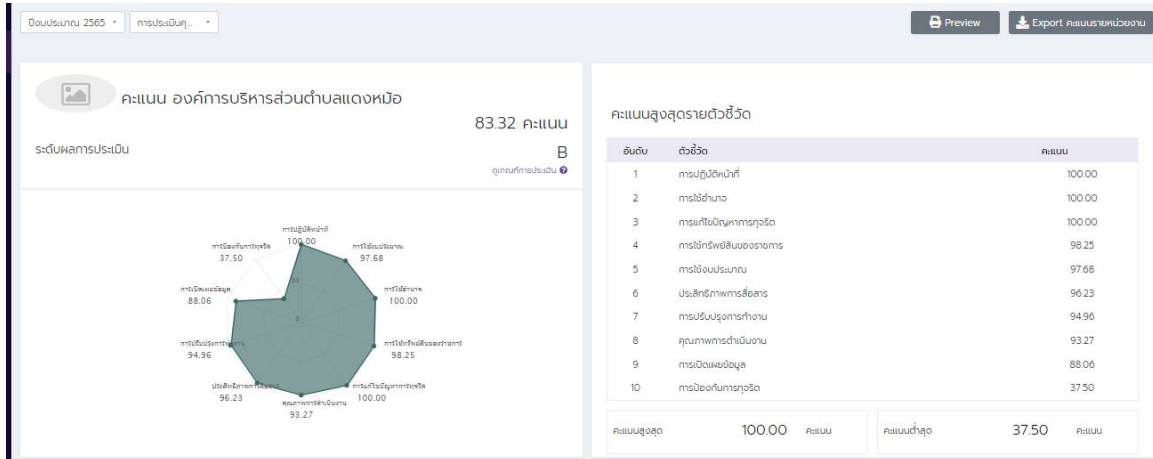
คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

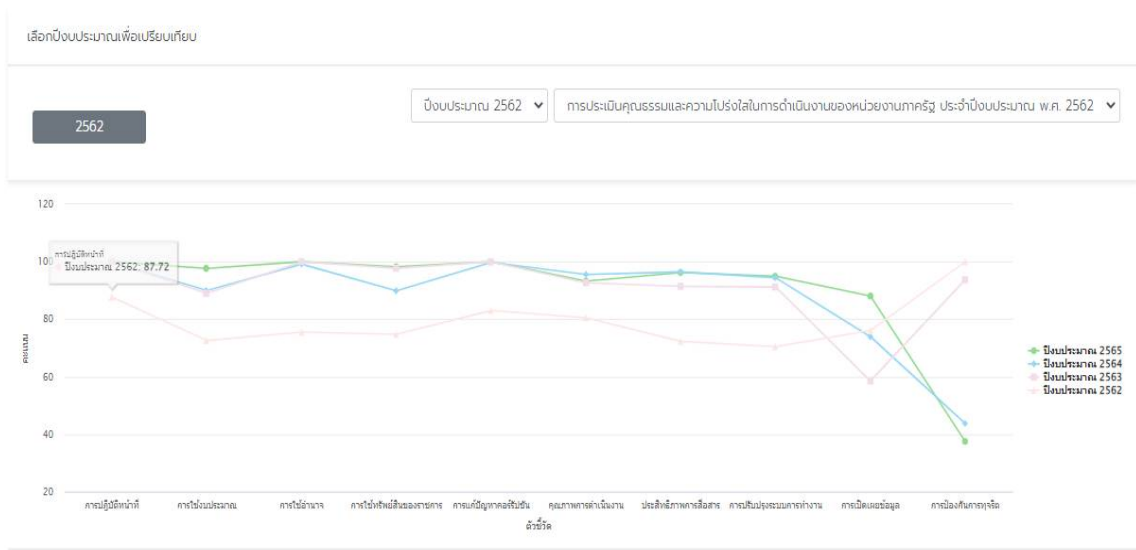
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๓๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ : ๘๓.๓๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน B



การเปรียบเทียบผลการประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕





ข้อเสนอแนะ / หมายเหตุ (จาก คณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงาน ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมี คะแนนอยู่ที่ ๘๓.๓๒ คะแนน

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุง การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อต่อไปนี้

ข้อ 1๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีเยี่ยม ควร รักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่ง ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อต่อไปนี้

ข้อ E๑ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น จากนั้นประชาสัมพันธ์ให้ บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านทางประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

- ไม่พบรูปผู้บริหารฝ่ายการเมือง ตำแหน่งรองนายก ช่องทางการติดต่อผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ

- หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร อย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารและรองผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับแสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน

- Facebook ไม่สามารถใช้งานได้จริง

- หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ เช่น Facebook เป็นต้น

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

- ข้อมูลสถิติการให้บริการระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่ครบ ๒๒/๕/๒๕๖๕

- หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน จำแนกเป็นอย่างน้อย ๖ เดือนแรกที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ขาดองค์ประกอบข้อมูล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ๙/๕

- ต้องแสดงผลการบริหารฯ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารฯ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ไม่สามารถใช้กิจกรรมประเพณี (สงกรานต์) มาตอบ ๐๓๘ ได้

- หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- ไม่พบหัวข้อ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- ไม่แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ครอบคลุมทั้ง IIT EIT และ OIT

- หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบ การกำหนดวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามและการรายงานผล

- เนื่องจากไม่พบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส(๐๔๒) จึงไม่สามารถหาความสอดคล้องกับ ๐๔๓ ได้ ๑๐/๐๕/๖๕

- หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การวิเคราะห์ประเมินผล

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๓.๓๒ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๐.๙ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๓

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
= ๘๐.๙ – ๘๓.๓๒ = ๒.๔๒
= ๒.๔๒ ÷ ๘๐.๙ (คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔) = ๐.๐๓

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๓	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๙.๙๘	๙๗.๖๘	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๑๖	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๙๑	๙๘.๒๕	ลดลง
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๕	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๕๘	๙๓.๒๗	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๔๗	๙๖.๒๓	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๔๗	๙๔.๙๖	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๓.๙๐	๘๘.๐๖	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕	๓๗.๕๐	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๘๐.๙	๘๓.๓๒	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	B	B	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๙.๘๓/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐)

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๙.๑๖/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐)

๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๙.๗๕/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐)

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๙.๙๑/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๘.๒๕)

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๙.๙๘/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๗.๖๘)

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๓.๙๐/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๘.๐๖)

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๔๓.๗๕/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๓๗.๕๐)

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๓๗.๕๐ คะแนน ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์

ชื่อเรื่อง	คะแนนปี	ชื่อเรื่อง	คะแนนปี
ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการป้องกันทุจริต			
เวรยามของผู้อนุมัติบริการ			
๑๒	ประเมินตามตรง	ความพึงพอใจ	ครบถ้วน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีวัฒนธรรมของผู้อนุมัติบริการ		100.00
การประเมินความพึงพอใจการป้องกันการทุจริต			
๑๒	ประเมินตามตรง	ความพึงพอใจ	ครบถ้วน
O36	การประเมินความพึงพอใจการทุจริตระดับ ๑		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความพึงพอใจการทุจริต		100.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
๑๒	ประเมินตามตรง	ความพึงพอใจ	ครบถ้วน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานของวัฒนธรรม	ไม่มีการวัด/กิจกรรมไม่พบ (ลดความถี่) เกือบ ๑38 15 10/05/65	0.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
๑๒	ประเมินตามตรง	ความพึงพอใจ	ครบถ้วน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตระดับ ๑ รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตระดับ ๑	ไม่พบ/มี ๒0 ๑๒/๒๕๖๕ และ ๑๒/๒๕๖๖/65	0.00
ตัวชี้วัดที่ 10.2 การรายงานผลเชิงป้องกันการทุจริต			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
๑๒	ประเมินตามตรง	ความพึงพอใจ	ครบถ้วน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่แสดงการวัด/ผลการประเมิน (TA 5.1) ไม่พบ/มี ๒๒/๒๕๖๕ ๖๓.2564 ๖๓.๒๕๖๕/๖๕ IT ET ๙๙. OIT 10/05/65	0.00
O43	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เนื่องจากไม่พบการประเมิน/ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (C42) 5๐ ไม่พบ/มี ๒๒/๒๕๖๕ ๒๐๒.๐๐/๖๕ ๑43 15 10/05/65	0.00

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p> <p>การป้องกันการทุจริต</p>	<p>เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ</p> <p>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และจัดทำช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๓. จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๔. จัดทำช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๕. กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. ผู้บริหารท้องถิ่นส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลมอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสรายงานผลการประเมินคุณธรรมในการประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการและการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯลฯ</p> <p>๒. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>๓. รายงานผลการประเมินและความโปร่งใสให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ</p>

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม
			๖. รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน ๗. เผยแพร่มาตรการต่างๆ ผ่าน เว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน	